



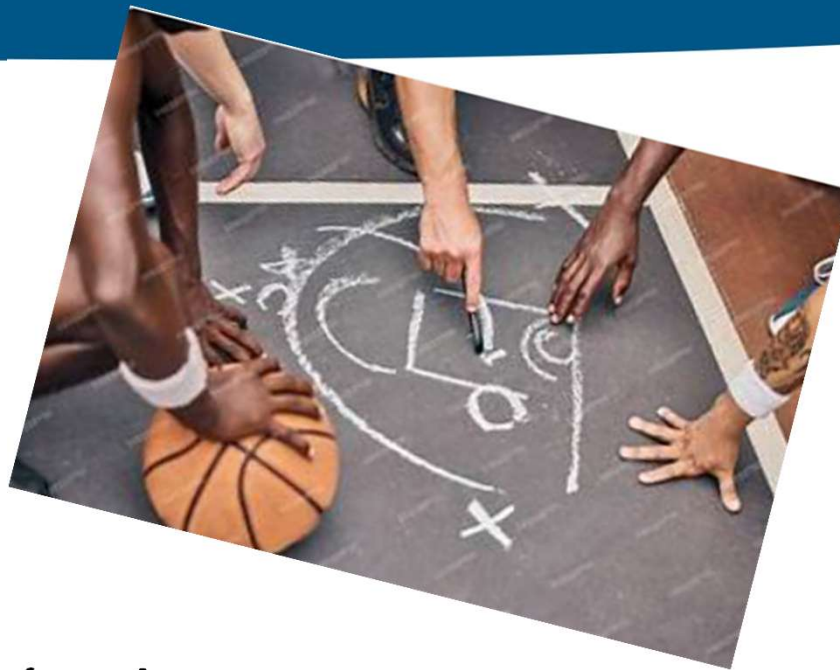
TTBB 2026-27

Ligue CVL

Réunion visio du 8 et 9 juillet 2026



Bonjour à toutes et tous



- Dominique TILLAY – Président Ligue CVL
- Nathalie BERTRAND – Elue en charge de la formation
- Carole CHEBSON – Directrice IRFBB

Préalable qui va sans dire... mais qui va mieux en le disant !



TTBB

Technicien Territorial de Basket-Ball



Pour alléger le
texte, le
masculin est
utilisé comme
genre neutre et
désigne aussi
bien les femmes
que les hommes.



Le titulaire du TTBB a vocation à prendre en charge un groupe de joueurs, de jeunes à seniors, lors de rencontres territoriales :

- Une équipe jeune de niveau territorial
- Une équipe sénior de niveau territorial
- Des joueurs en recherche d'une évolution sportive

« **territorial** » = rencontres de niveau régional et inter-régional : U13 à U20 région, U15 Elite, Sénior PNF-M,N3.

Le TTBB vs le BPJEPS



Parcours pro' => Niveau IV RNCP = « éducateur sportif » => Carte pro.



TFP-TTBB

- Educateur-technicien
« apprentissage et progression sportive »
- Public compétition « territoriale »
(régional), 5x5/3x3, indiv'
- Statut régional/national à définir

Rentrera dans statut de l'entraîneur à
partir de la saison 2027-28



BPJEPS

- Educateur-animateur, développeur
- Public loisir, compétition dpt
5x5/3x3/VxE
- Hors statut technicien





Le TTBB est un Titre à Finalité Professionnelle (TFP)



- C'est un **diplôme de niveau 4** (bac), inscrit au **RNCP**
- Délivré par la Branche Sport



- **La Ligue CVL est homologuée** pour ce diplôme par l'OC Sport
- Il permet d'**exercer contre rémunération** dans un club, une structure - délivrance de la Carte professionnelle



La FFBB est le CFA

(Centre de Formation des Apprentis)

La Ligue CVL est l'UFA

(Unité de Formation des Apprentis)

1 session à Saran

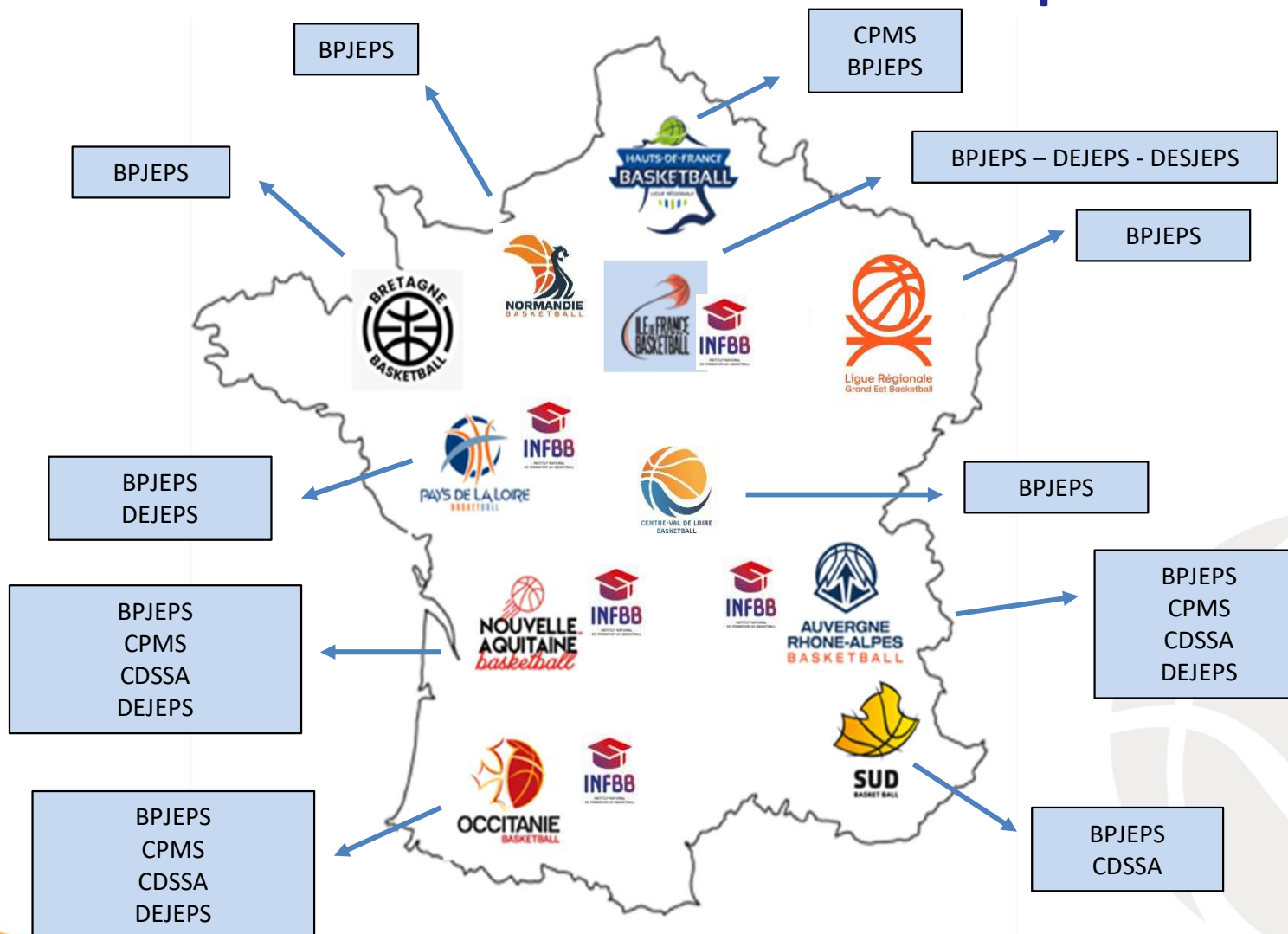
=> promotion jusqu'à 20 alternants (sélection)

Le CFA de la FFBB

créé en 2019 – 11 ligues régionales



Formations CFA FFBB – UFA IRBB – Saison sportive 2025-2026



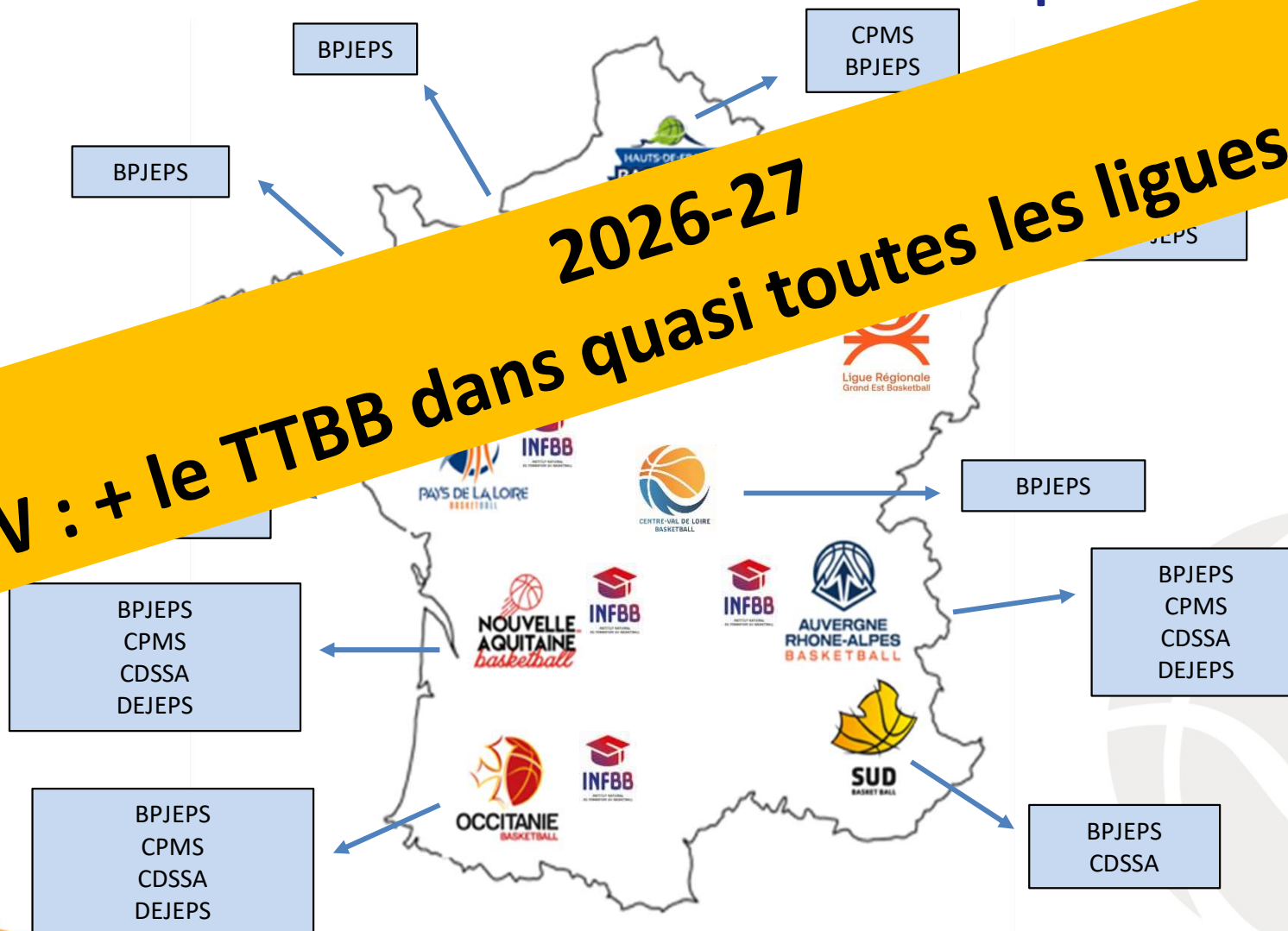
Le CFA de la FFBB

créé en 2019 – 11 ligues régionales



Formations CFA FFBB – UFA IRBB – Saison sportive 2026-27

2026-27
NEW : + le TTBB dans quasi toutes les ligues (10/13)



Le CFA de la FFBB l'employabilité *



Plus de **20 métiers différents** déployés

CFA 2025-2026

- **544 apprenants** dont :
542 apprentis (2 hors apprentissage)
- **5 formations concernées :**
 - BPJEPS BB
 - DEJEPS BB
 - DESJEPS BB
 - CPMS
 - CDSSA
- **43 promotions au CFA FFBB** dont :
 - 27 promotions BPJEPS BB : 373 apprentis et 1 non-apprenti
 - 5 promotions DEJEPS BB : 44 apprentis
 - 1 promotion DESJEPS BB : 2 apprentis
 - 5 promotions CPMS : 59 apprentis
 - 5 promotions CDSSA : 64 apprentis et 1 non-apprenti

employabilité

92% mettent moins de
6 mois à trouver un
emploi

95% d'insertion dans
l'emploi suite à la
formation (67% en CDI)

La formation = organisée en 3 BC



3 Blocs de compétences « 3 BC » à valider pour obtenir le diplôme



BC1 : Concevoir et conduire, évaluer, en sécurité, des cycles de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive en Basket-ball en fonction des publics visés



3 Blocs de compétences « 3 BC » à valider pour obtenir le diplôme



BC2 : Accompagner une équipe de joueurs,
en sécurité, dans le cadre de rencontres
sportives en Basket-ball



3 Blocs de compétences « 3 BC » à valider pour obtenir le diplôme



BC3 : Se positionner et interagir en adéquation avec son environnement professionnel



Le diplôme => modalités d'évaluation (1/2)

BC1

Concevoir et conduire, évaluer, en sécurité, des cycles de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive en Basket-ball en fonction des publics visés

Modalités d'évaluation :

- Production d'un dossier professionnel personnel
- Mise en situation professionnelle de conduite de séances
- Entretien

BC2

Accompagner une équipe de joueurs, en sécurité, dans le cadre de rencontres sportives en Basket-ball

Modalités d'évaluation :

- Elaboration et présentation d'un portfolio, documents opérationnels et synthétiques permettant de valoriser son activité d'accompagnement d'une équipe de joueurs, en sécurité, dans le cadre de rencontres sportives
- Entretien

Le diplôme => modalités d'évaluation (2/2)

BC3

Se positionner et interagir en adéquation avec son environnement professionnel

Modalités d'évaluation :

- **Une présentation orale portant sur :**
 - les activités de promotion des activités sportives du club
 - un bilan de stage et de projection sur son parcours personnel et professionnel
- **Entretien**



Le diplôme = évaluations => Jury => TTBB



VALIDATION DU DIPLOME par le JURY OC SPORT





Les apprentissages – les contenus (1/2)

Les apprentissages



Des cours théoriques et pratiques en OF + Plateforme e-learning de la FFBB

Les enseignements sont associés à une formation Elearning. Chaque stagiaire devra ainsi valider l'ensemble de la formation afin de pouvoir être évalué.

Mises en situation pratique en structure : Corrélation des apprentissages en structure : travaux spécifiques à mener (animation, diagnostic, organisation de saison...)

Collaboration étroite OF/Structure
Coordonnateur et Tuteur



- Module 1 : Le joueur**
- Module 2 : Le pré-collectif**
- Module 3 : Le jeu rapide**
- Module 4 : Le collectif**
- Module 5 : Méthodologie et pédagogie de l'entraînement**
- Module 6 : Accompagnement psychologique et développement physique des joueurs**
- Module 7 : La saison sportive**
- Module 8 : La rencontre sportive**
- Module 9 : Environnement et projet associatifs**
- Module 10 : La pratique du 3x3**

**457h en OF
+ 600h en structure**



Apprentissages – les contenus (2/2)



DET B
DIPLOME D'ENTRAÎNEUR
TERRITORIAL DE BASKETBALL

220
HEURES

+

Renforcements

230
HEURES

**Environnement
et Projet
associatif**

Les prérequis pour le candidat



- **Avoir 18 ans**
- **Justifier d'une expérience d'encadrement d'une équipe et/ou joueurs sur 3 saisons sportives**
- **Etre titulaire d'un BF et du PSC**
- **Certificat médical d'aptitude à la pratique ET à l'enseignement du Basket-ball daté de moins de 3 mois**
- **Pièce d'identité en cours de validité**
- **Avoir une structure d'accueil**
- **Etre en charge d'une équipe de compétition territoriale**

En l'absence des prérequis de 3 saisons d'encadrement et d'un BF : le candidat sera soumis à un test technique (cas pratique vidéo avec préparation d'une situation pédagogique répondant au problème identifié)



L'épreuve de sélection a pour objectifs :

- d'évaluer la motivation
- d'analyser le projet professionnel
- de vérifier l'existence d'une structure support
- de situer le niveau de l'équipe entraînée
- d'apprécier le volume d'intervention en club
- d'identifier les perspectives d'emploi



Lors de l'entretien de sélection, le candidat devra :

- se présenter
- présenter son parcours professionnel et sa motivation pour la formation
- présenter ses attentes quant à la formation
- présenter son rôle au sein de la structure et l'accompagnement envisagé d'être mis en place (tuteur et organisation de la collaboration apprenant-tuteur)
- se situer avant la formation (questionnaire d'auto-positionnement).

Eventuellement complété par le test technique



Des acteurs impliqués et compétents

- L'apprenti / l'alternant
- Le dirigeant du club
- Le tuteur avec diplôme requis (CQP, DE, BE)
- Le coordonnateur, l'équipe IRFBB et les formateurs

Un dialogue constant et ouvert

- Des règles de fonctionnement
- Des outils partagés, le livret pédagogique
- Une formation tuteur et des échanges
- Des visites de structure





Contrat d'apprentissage = CDD sur la base d'un temps plein hebdomadaire 35h *

- Définir une fiche de poste
- Etablir un emploi du temps

Qui peut être apprenti pour le TTBB?

Un candidat de 18 à 29 ans révolus

Plus de 29 ans si situation de handicap

* Formation sur 10 mois mais possibilité de faire un CDD sur 12 mois



Le salaire de l'apprenti(e)

- Le salaire de l'apprenti(e) : selon son âge, correspond à un % du SMIC

Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{re} année	27 % du Smic, soit 492,22 €	43 % du Smic, soit 783,90 € 58% si majoration soit 1057,35 €	Salaire le + élevé entre 53 % du Smic, soit 966,21 € et 53 % du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage. 68% si majoration soit 1239,66 €	100 % du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(1 823,03 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

Valeur au 01/01/2026

A noter : % de rémunération apprenti majoré de 15 points si 3 conditions cumulées :
Contrat conclu pour une durée inférieure ou égale à 12 mois + préparation d'un diplôme de même niveau + qualification en rapport direct (BPJEPS BB, BPJEPS MAPS, CDSSA, notamment (3 derniers chiffres du code diplôme)

Le coût de la formation par apprentissage



- **Le coût pédagogique** : NPEC pas encore déterminé à ce jour (« forfait d'amorçage » à 5621€ dans un 1^{er} temps)
= pris en charge en totalité par l'OPCO* sous réserve de l'acceptation du dossier

* AFDAS (ou autre OPCO)



Quel coût global pour une structure en apprentissage ?



Coût pédagogique : 0 € (pris en charge par l'OPCO)

Salaire : % du SMIC selon l'âge (+éventuellement 15%)
moins une aide unique de l'Etat de 5000€ pour 12 mois
soit 4166€ pour 10 mois
et des charges sociales réduites

Aide à la fonction tutorale possible via l'AFDAS (moins de 11 salariés) :
650€ (demande à faire au dépôt du dossier)

⇒ Le simulateur de l'AFDAS vous permettra de visualiser le reste à charge
\\!/ A date, le diplôme n'est pas encore intégré

<https://www.afdas.com/rubrique-modele/calculalternance.html>



Le contrat de professionnalisation, le coût et le salaire de l'alternant



La prise en charge en contrat de professionnalisation est différente.

Une approche personnalisée sera à réaliser si tel est le cas.



L'organisation de la formation

le ruban pédagogique



- Du 29 octobre 2026 au 31 août 2027
- Une année de formation : 457 heures en OF
- Tout au long de l'année, la formation en OF = Ligue CVL
Jeudi : 7 heures + Vendredi : 7 heures
- Pendant les congés scolaires : 1 semaine / 2 en cours ou stage



Les dates clés



- **Les candidatures** : Ouverture le 15 juillet 2026=> lien accessible sur le site de la Ligue CVL – Formation TTBB Basketball (clôture le 07/09/26)
Attention : pièces obligatoires et lisibles (scan et non photo) à fournir sinon inscription ne pourra être prise en compte
- **L'épreuve de sélection** : Lundi 14/09/26 ou Mercredi 16/09/2026 à Saran + date test technique si nécessaire
- **Le résultat de la sélection** : 30/09/2026
- **La contractualisation** : entre le 01/10 et le 28/10/2026
- **Le démarrage de la formation** : le 29/10/2026

Merci pour votre attention



Avez-vous des questions complémentaires ?





- **Conception d'un cycle et de séances d'apprentissage** dans une perspective de progression sportive, adapté aux caractéristiques du public visé, dans le cadre de rencontres sportives en Basketball
- **Mise en oeuvre, en sécurité**, de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive favorisant l'évolution d'une équipe, dans le cadre de rencontres sportives
- **Evaluation d'une séance** et d'un cycle de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive en lien avec les objectifs définis préalablement
- **Gestion des aspects administratifs, réglementaires, et sportifs, d'une rencontre sportive**

Les activités visées (2/2)



- **Accompagnement sportif** de l'équipe de joueurs, **lors d'une rencontre sportive**
- **Gestion d'une équipe** de joueurs après la rencontre sportive
- **Promotion des activités sportives** du club auprès des publics intéressés
- **Contribution à l'organisation des activités** au sein du club et à la mise en oeuvre de son projet
- Développement des conditions favorables à la qualité de **son parcours professionnel**





ESPACE BASKET

Allée Sadi Carnot 45770 SARAN

Tél. : 02 38 79 00 60

secretariat@centrevaldeloirebasketball.org



www.centrevaldeloirebasketball.org